



### 所领导班子主题研讨



### 党支部主题党日活动



11月8日,山地所领导班子召开“我在团队中的位置”主题讨论会,深入学习十九大精神,并讨论如何在十九大精神的指引下,班子成员明确在团队中的位置,齐心协力抢抓机遇带领研究所创新发展。

我作为一名科研人员,一方面要发挥自己多年从事泥石流区域研究工作经验积累的优势,对年轻科研人员做好传帮带,另一方面不被经验所束缚,虚心学习年轻同志的长处,保持强烈创新意识的闯劲,在工作中尽力开拓,为山地所的发展做出自己应有的贡献。  
——山地灾害·谢洪

科研工作,从来不是一项“独狼行动”。渴望尽早结束国外的学习,回归到属于自己的团队中去,一来继续发挥自己的专业特长,为团队提供数据支撑,同时通过与团队成员的交流学习,来强化自己的专业。和自己的团队一起,为国家的科研事业奋斗终生!  
——山地灾害·张建强

科研成果是创新和合作的结合体!在科研团队中,每个党员都应该认识到,先不管大家能出怎样的成果,也不妒忌别人或者别的团队能出多少成果,首先应该在自己所在的团队中发挥协作精神,大家要拧成一股绳。同时,在服务团队中不断增强个人竞争力,才能实现团队目标和个人目标,达到双赢的局面。  
——山地环境·唐家良



环境支部



罗晓梅

明确团队中的位置,要从2个层面进行分析:1.研究所层面;2.班子内部层面。从研究所层面来说,有5点。(1)作为研究所的领头羊,要引领研究所的发展方向,所以必须在思想上达成共识;(2)作为领导,要善于决策;(3)要顾全大局,考虑问题的出发点一定要从整个研究所的发展角度去思考,去决策;(4)要善于谋略,站位要高,多思考,管理有道,理要有道,善于用人,会出主意,要具有前瞻性;(5)要勤政务实,根据职责分工,不仅要做好主管的工作,还要做好协管的工作。善于总结,及时发现和弥补工作中不足之处。从班子内部层面来说,要进一步做好党政配合。(1)围绕所长的任期目标,党委要保障所长的负责制落实,配合所长抓发展,抓研究所的改革,抓管理,要让研究所行政管理有权威且高效;(2)班子建设首先要支持所长工作。大的事情上讲原则,小的事情上讲风格。不越位要补位。对待副职,要多帮助,多担当,多为他们的成长考虑;(3)党建工作要抓好。重大问题上要统一思想,做好思想同步;做好“八管”。参与研究所“三重一大”的决策,抓好群团工作。支持纪委,进一步发挥党委政治核心保障作用,担负起院党组赋予的职责。



灾害支部

到滑坡室13年来,在推动学科建设方面做了很多努力,无论争取国家和院重大课题基金,成果产出还是SCI发表、专利申请等方面都有了质的提升。作为学术带头人,今后要进一步思考滑坡学科方向的发展及人才培养,不断提高山地所滑坡研究领域的国际地位和影响力。  
——山地灾害·何思明

作为外事秘书,我在团队中的位置就是为实验室同事的工作提供辅助和支撑,让他们的工作开展更顺利。如果把实验室比喻为一部大机器,那我就相当于这部机器的润滑油,虽然不起眼,但是在机器的正常运行、减少损耗和保护机器的重要零部件方面起不可或缺的作用。  
——山地灾害·谭荣志

长期以来我以横向课题为主,做了很多成果转化工作。我们将成立防灾减灾创新研究院是一个很好的契机,大家在进入另一个更高的平台时,更需要团队合作的精神,期待在新的科研舞台上尽快找到适合自己发展的角色和方向,特别是在清洁小流域和生态系统恢复重建领域有所建树。  
——山地环境·王海明

只有价值观一致的团队才会有默契;才能共同面对风雨,不离不弃。作为山地所这个大家庭的一份子,我感谢各位领导的支持与各位同事的帮助。作为一名研究生导师,我鼓励大家勇敢尝试新方法,不怕跌倒,善于总结,疏通瓶颈。作为一名科研工作,我追求更加高效的工作方式,不断改进完善。未来的日子里,砥砺前行!  
——数字山地·范建荣



文安邦

从研究所层面而言,院里对研究所的考核目标是清晰的,任务书也是很明确的。在做好任务书各方面的考核指标外,争取超额完成既定目标。从班子层面而言:(1)以“中科院研究所综合管理条例”为基本遵循和行动指南;(2)牢固树立“四个意识”,谋划需求导向的发展规划,聚焦科技服务社会主战场,对标山地所阶段发展目标;(3)作为所长,首先要讲规矩。无论于干部任命、职称晋升,还是岗位设定等方面都要严格按照规定执行;(4)认真贯彻落实“三重一大”的决策机制和“一岗双责”;(5)改革过程中,要把握全局、大局,从全所的角度出发,带领全所职工一起努力促进研究所创新发展;(6)提高研究所的治理能力,把纪律,把制度挺在前面;(7)要把主管、分管方面的工作做实,岗位职责落实清楚。另外希望班子成员应该经常沟通交流,相互指出不足。共同谋划山地所的发展,把山地所的事业做大做强。

做一个自带润滑剂和磁力的螺丝钉,而不是一个独立的零部件。与自己所在的团队同呼吸共命运,独木不成林,美人之美,才能美美与共,团队好,个人才能好。  
——研究生部·姚彩云

要本着“全心全意为人民服务”的宗旨,减少行政干预,创新工作模式,在制度范围内尽量为科研人员办事增便利。  
——科技处·刘琴

在支撑服务岗位上,坚定服务至上,认真负责实验检测,耐心指导学生,为特色项目的建设添砖加瓦。  
——支撑·吕娟

后勤就是绿叶,去衬托科研这朵红花,让它越来越壮大,越来越鲜艳。  
——支撑·陈显斌



数字山地支部

在科研方面,在青藏高原高原研究的大团队中,有很多的前辈值得我们学习并给我们很多的指导和帮助,老一辈科学家激励我们不断前进。在党支部生活方面,在支委会的领导下,我们积极学习党的最新理论、方针和政策,本人坚决拥护并贯彻党的指示和路线,做好科研工作,提升本研究领域国际竞争力,服务于国家生态安全建设和绿色可持续发展。  
——数字山地·聂娟



崔鹏

我目前开展的科研工作主要围绕国家“一带一路”减灾需求,重点关注“一带一路”经济廊道灾害及其危害、气候变化条件下自然灾害活动特征、灾害风险及其防范、重大工程减灾等科学问题。面对众多的科学问题,创新合作机制,广泛联系“一带一路”沿线国家减灾科技人员和灾害风险管理专家,发挥不同国家和地区科学家的创新思维与智慧,协同攻关,在灾害理论、减灾技术和风险管理机制方面取得突破,服务国家“一带一路”战略和沿线国家减灾及可持续发展。我们致力于“增强我国防御山地灾害能力、保障山区生态安全和促进经济社会发展”提供科学依据和技术支持,“除害兴利、减灾为民”就是我们的使命,我们要解决山区面临实际问题的技术与方案,在全面实现小康和百年目标中做出科技工作者应有的贡献。



机关支部

作为一名财务人员,我深刻体会到团结协作的重要性。财务的所有流程环环相扣,一个环节出错,后续所有环节也会出错,从而导致严重错误。为了更好地为大家提供服务,我们专门组建了财务报账QQ群,将最新的报账制度、流程及时上传,增加与报账人的沟通与交通,更好地实现“放管服”。  
——计财处·刘静

只有以“工匠精神”为“靶心”,精准服务,才能不断提升业务水平。  
——支撑·王伟



支撑支部

我作为土壤研究室一名普通的硕士研究生,我能做的就是好好增强自己的科研能力,到最需要自己的实验点去,将汗水和青春挥洒在科研广阔的平台上,为社会主义事业奉献自己绵薄之力。  
——研究生·王正



研究生支部

在学业中,要以山地人的专业的知识与眼光为我们国家的山地科学的发展做出不懈努力。在家庭中,应敬爱父母创造和睦的家庭氛围,家和国更强。在党组织中,认真学习新时代中国特色社会主义思想并积极为党组织献计献策,不断进取。  
——研究生·肖乾颖



蔡长江

依此主题理解就是我干什么,怎么干,找位置是根本。岗位有设定,职责也明确,成效靠自己。放之自身,在班子中是副手位置,所长任期目标和党委领导是首要,此乃核心;维护班子团结统一是责任,此乃大局。对于分管部门和分管工作,转而成为主导位置,落实监督执纪问责是本职,谓之讲政治;对院党组和所委会决策部署是必然,体现始终看齐。俗话说,有为才有位,拓展一下,有为才能变位,有位更要有为。

在课题组这个小团队,因为年龄结构和性别原因,我起着承上启下、协调沟通的作用。除了一线科研工作以外,我还承担了台站的平台建设任务,尽管这份工作繁琐耗时并且不算个人绩效,但是,当工作收到上级部门肯定,当团队能在更高更优质的平台上工作,我体会到了荣誉感和价值感。所以不管我们处于哪种角色,只要我们不忘初心,正确定位自己在团队中的位置,时刻牢记团队目标和使命,砥砺前行,终能实现团队发展和个人发展的共赢。  
——山区发展·徐佩



山区发展支部

作为一名普通党员和科研工作者,一直认为,能否平衡好个人定位与团队使命的关系,是能否有效发挥党员带头作用并服务与科研工作的重要先决条件。保证团队力量发展壮大,才能为自身发展赢得更多空间。  
——山区发展·张继飞



陈晓清

要把自己分管领域做好。研究生教育、学科建设方面取得了不错的成绩。地理、土壤学科排名靠前。下一步会继续加强岩土工程学科的发展。在所级平台建设方面,下一步会从人员结构、设备购置等方面进行改进。野外台站管理模式也会进行调整,使之更高效地运作。国际合作方面会主要围绕一带一路、中巴地球科学联合研究中心建设等重点工作开展。在文所长的领导下,进一步推进山地所的建设与发展。



### 影像资料

